

ATTESTATO

conferito a

GALOFARO ROBERTO

NATO/A IL 12-01-1981 A MAGENTA (MI)

C.F.: GLFRRT81A12E801D

per aver partecipato con profitto al

CORSO DI FORMAZIONE PER DATORE DI LAVORO

AI SENSI DELL'ART. 37 COMMA 7 DEL D.LGS. 81/08, D.LGS. 106/09 E ALL. A DELL'ACCORDO STATO-REGIONI DEL 17/04/2025

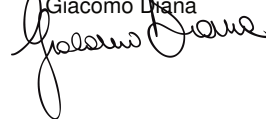
della durata di 16 ore, come da programma riportato sul retro, svolto in modalita' e-learning, dal 04-01-2026 al 07-03-2026 con la costante assistenza tutoriale, progettato ed erogato in conformità alle normative vigenti, superando la verifica di apprendimento.



Attestato codice 017596620 del 13-03-2026
Verifica autenticità dell'attestato su www.atecaitalia.it

ATECA

Il Segretario Generale
Giacomo Diana



PROGRAMMA

MODULO - GIURIDICO NORMATIVO

Il sistema legislativo in materia di salute e sicurezza dei lavoratori. L'identificazione e il ruolo del datore di lavoro in relazione al contesto organizzativo. I soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il d.lgs. n. 81/2008: compiti, obblighi, responsabilità e tutela assicurativa. La delega di funzioni: condizioni e limiti. La responsabilità civile e penale del datore di lavoro. La responsabilità amministrativa ai sensi del d.lgs. n. 231/2001 nel settore privato. Prevenzione della violenza delle molestie sul luogo di lavoro (documento ILO C 190 Convenzione sull'eliminazione della violenza e delle molestie nel mondo del lavoro). Inserimento di lavoratori disabili (riferimento al d.lgs. 213/2003, art. 3, c. 3 bis, DL 76/2013, art. 9, c. 4-ter, convertito con L. 99/2013). I ruoli delle ASL, INL, VVF e Inail. Gli organi di vigilanza e le procedure ispettive.

MODULO - ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DELLA SSL

Le misure organizzative e gestionali di tutela ai sensi di quanto previsto dagli art.li 15 e art. 30 del d.lgs. n. 81/2008: A) rispetto degli standard tecnicostrutturali di legge relativi a attrezzature, impianti, luoghi di lavoro, agenti chimici, fisici e biologici; con l'acquisizione della relativa documentazione e certificazioni obbligatorie di legge. Valutazione dei rischi predisposizione delle misure di prevenzione e protezione conseguenti con priorità delle misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuale, ivi compresi quelli riguardanti gruppi di lavoratori esposti a rischi particolari, tra cui anche quelli collegati allo stress lavoro correlato, secondo i contenuti dell'accordo europeo dell'8 ottobre 2004, e quelli riguardanti le lavoratrici in stato di gravidanza, secondo quanto previsto dal decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, nonché quelli connessi alle differenze di genere, all'età. B) La gestione del rischio interferenziale e il DUVRI. C) Organizzazione e gestione delle emergenze, del primo soccorso, degli appalti, delle riunioni periodiche di sicurezza. D) Sorveglianza sanitaria. E) Informazione, formazione, partecipazione e consultazione di tutti i soggetti ai sensi del D.lgs. 81/08. F) Vigilanza con riferimento al rispetto delle procedure e delle istruzioni di lavoro in sicurezza da parte dei lavoratori e alle periodiche verifiche dell'applicazione e dell'efficacia delle procedure adottate. Modelli di organizzazione e gestione di tipo volontario. Costi della mancata sicurezza e benefici della sicurezza. Tecniche e strumenti di comunicazione e informazione.